



MITRA ENERGI PERSADA



**LAPORAN BERKELANJUTAN
Tahun 2020**
***SUSTAINABILITY REPORT
In Year 2020***

PT MITRA ENERGI PERSADA Tbk

Graha Krama Yudha Lantai 2
Jl. Warung Jati Barat No. 43
Jakarta Selatan 12760, Indonesia

Telp : +6221 794 5838
Fax : +6221 794 5837
Website : new.mitraenergipersada.com
Email : info@mitraenergipersada.com

PT Mitra Energi Persada Tbk

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

3

TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN
ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

4

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA
GREETINGS from THE PRESIDENT DIRECTOR

6

PROFIL PERSEROAN
COMPANY PROFILE

- **Bidang Usaha**
Business Activities
- **Sekilas Perseroan**
Company at Glance
- **Wilayah Operasi**
Operational Area

9

VISI dan MISI
VISION and MISSION

10

NILAI - NILAI DASAR PERSEROAN
COMPANY'S BASIC VALUE

11

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABLE PERFORMANCE HIGHLIGHTS

KINERJA EKONOMI
Economic Performance

- **Total Volume Penjualan**
Total Sales Volume

- **Total Pendapatan**
Total Revenue

12

- **Laba Komprehensif Tahun Berjalan**
Total Comprehensive Income For The Year

- **Penggunaan Pemasok Lokal**
Engagement of Local Suppliers

13

KINERJA LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

- **Konsumsi Bahan Bakar Minyak**
Fuel Oil Consumption
- **Konsumsi Kertas**
Paper Consumption

14

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

- **Jumlah total karyawan (orang)**
Total number of employees (persons)
- **Jumlah Karyawan Wanita (orang)**
Total Number of Female Employees (persons)
- **Jumlah Penyaluran Bantuan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan**
Total Distributed CSR Fund
- **Jumlah Kecelakaan Kerja**
Total Number of Work Accidents

16

TATA KELOLA BERKELANJUTAN
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

19

KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE
ASPEK EKONOMI
ECONOMIC ASPECT

20

ASPEK LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL ASPECT

21

ASPEK SOSIAL
SOCIAL ASPECT

TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN ***ABOUT SUSTAINABILITY REPORT***

Kegiatan keberlanjutan Perseroan merupakan perwujudan salah satu visi dan misi Perseroan, yakni terlibat secara aktif dalam masyarakat sebagai warga korporasi yang baik. Keterlibatan tersebut merupakan bentuk tanggung jawab Perseroan untuk memberdayakan dan mengembangkan masyarakat di sekitar wilayah operasi Perseroan dilihat dengan parameter ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Perseroan meyakini bahwa upaya Perseroan untuk memperoleh profit harus diiringi dengan perhatian pada kesejahteraan, tatanan sosial dan lingkungan sekitar kegiatan operasional Perseroan agar dapat memberi manfaat bagi masyarakat dan lingkungan sekitarnya.

Company's sustainability activities are an embodiment of one of the Company's vision and missions, that is to be actively involved in the community as a good corporate citizen. This involvement forms Company's responsibility to empower and develop communities surrounding Company's operational areas based on economic, social and environmental parameters.

Company believes that the its' efforts to pursue profit must be accompanied by the attention to the welfare, social order and environment surrounding the Company's operational activities so that the Company's presence can benefit the surrounding community and environment.



IVO WONGKAREN

DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA *GREETINGS from THE PRESIDENT DIRECTOR*

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Stakeholders,

Kami ucapkan rasa syukur atas diterbitkannya Laporan Keberlanjutan tahun 2020 ini. Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan pertama kali yang kami terbitkan. Laporan Keberlanjutan tahun 2020 kami buat mengacu pada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

It is with our utmost gratitude that we present to you our first sustainability report, the 2020 Sustainability Report. The report is prepared in accordance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies.

Perseroan memandang keberlanjutan sebagai suatu komitmen Perseroan terhadap lingkungan sekitarnya. Kami percaya akan pentingnya penciptaan nilai bagi pemangku kepentingan dalam merealisasikan sebuah operasi bisnis yang berkelanjutan, yang dapat terlaksana dengan dukungan dan kerja sama dari semua pihak.

The Company considers sustainability along with commercial and operational strategies. We believe value creation for our stakeholders is important in realizing a sustainable business operation. This is not an instant initiative for certain, however, it can be realized with the support and cooperation with all parties.

Pada tahun 2020 Perseroan mencatat Laba Komprehensif sebesar Rp733 Juta dengan penjualan sebesar 198,22 miliar mengalami kenaikan sebesar 5,44% jika dibandingkan penjualan tahun 2019 yaitu sebesar Rp187,98 miliar.

In the year 2020, Company recorded net profit amounted to Rp733 million rupiahs with total sales Rp198.22 billion rupiahs which was increased by 5.44 % compared to the year 2019 the was recorded Rp187,98 billion.

Selaras dengan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Perseroan senantiasa berusaha memperhatikan masyarakat dan lingkungan sekitar lokasi Perseroan di berbagai wilayah. Pelaksanaan program CSR menjadi bentuk komitmen Perseroan untuk berpartisipasi membangun ekonomi berkelanjutan, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya.

To comply with the Limited Liability Company Law No. 40/2007, the Company always strives to pay attention to the community and its surrounding environment in various regions. The implementation of CSR program is among the Company's commitment to participate in establishing a sustainable economy for the Company itself, local community, and society in general.

Penyusunan Laporan Berkelanjutan ini diusahakan mengacu pada POJK no 51 tahun 2017 tentang Keuangan Berkelanjutan serta menyajikan pencapaian kinerja Perseroan pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan selama tahun 2020. Mengingat ini adalah laporan keberlanjutan pertama, kami yakin masih banyak keterbatasan yang perlu diperbaiki di masa yang akan datang.

Kami percaya, seluruh pencapaian tahun ini menjadi landasan kokoh untuk terus melangkah dan memanfaatkan momentum pertumbuhan dalam mencapai target kinerja keberlanjutan. Oleh karena itu, izinkan saya menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh Pemangku Kepentingan, atas dukungan, kepercayaan dan kerja sama yang telah diwujudkan sehingga Perseroan mampu menjaga kinerja berkelanjutan di tahun 2020 ini dengan baik.

This Sustainability Report is prepared with the reference of POJK No. 51/2017 regarding Sustainable Finance . The Report presents the Company's achievements in economic, social and environmental aspects during 2020. With the consideration that this is our first report, we believe that there may still be many rooms for improvement in the future.

We believe all these achievements would become a solid foundation to move forward and to capitalize every growth momentum in realizing sustainability target. Finally, allow me to extend my highest gratitude and appreciation to all Stakeholders, for their supports, trust and cooperation, so that the Company's sustainable performance in 2020 can be well maintained.



Ivo Wongkaren
DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR

PROFIL PERSEROAN

COMPANY PROFILE

PT Mitra Energi Persada Tbk

Graha Krama Yudha Lantai 2
Jl. Warung Jati Barat no. 43
Jakarta Selatan 12760
Indonesia

Telp. : +6221 794 5838
Fax. : +6221 794 5837
Website : new.mitraenergipersada.com
Email : Info@mitraenergipersada.com

Bidang Usaha

PT Mitra Energi Persada, Tbk ("Perseroan") merupakan perseroan yang berusaha dalam bidang-bidang perdagangan, industri dan jasa.

Kegiatan usaha utama Perseroan termasuk tetapi tidak terbatas kepada ekspor-impor minyak dan gas, minyak mentah, dan menjalankan usaha-usaha perindustrian serta pengolahan sumber daya alam dan mineral serta jasa pengelolaan aset juga kegiatan usaha penunjang minyak dan gas bumi lainnya.

Pencatatan Saham

Kode Saham: KOPI

Tercatat pada Bursa Efek Indonesia

Sekilas Perseroan

PT Mitra Energi Persada, Tbk ("Perseroan") didirikan pertama kali pada tanggal 24 Februari 1981 dengan nama PT Adwitiya Alembana, merupakan perseroan yang bergerak dibidang periklanan yang lengkap dan terpadu meliputi pelayanan jasa strategi komunikasi pemasaran, perencanaan media dan penempatan media.

Business Activities

PT Mitra Energi Persada, Tbk ("Company") engaging its business in trading, industry and services.

Company's main business activities including but not limited to export import of oil and gas, and crude oil and exercising its industrial business and also natural and mineral resources management including asset management services and other supporting business activities for oil and gas.

Stock Recording

Stock Code: KOPI

Listed on the Indonesia Stock Exchange

Company At Glance

PT Mitra Energi Persada, Tbk ("Company") was established on 24 February, 1981. Formerly named PT Adwitiya Alembana, it was an Integrated Advertising Company including strategic communication and media planning.

Pada tahun 2001 Perseroan melakukan penawaran umum perdana saham kepada masyarakat dan resmi tercatat di Bursa Efek Indonesia sejak 23 April 2001, dengan kode perdagangan saham "KOPI".

In 2001, the Company conducted Initial Public Offering and listed at The Indonesia Stock Exchange on 23 April, 2001, with stock code "KOPI".

Pada tahun 2005, perseroan melakukan perubahan kegiatan usaha utama menjadi perusahaan investasi serta mengubah nama perseroan menjadi PT Korpora Persada Investama Tbk sebagaimana telah disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan pada tanggal 13 April 2005, sesuai yang termaktub dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 4 tanggal 13 April 2005, dibuat di hadapan Eko Putranto, SH., Notaris di Jakarta.

In 2005, by the Extraordinary General Meeting of Shareholders of the Company Resolution on 13 April, 2005, the Company changed its main business activities into an investment company as well as changing the name into PT Korpora Persada Investama Tbk which has been declared in the Articles of Association No. 4 and was included in the Deed dated on 13 April, 2005, before Eko Putranto, SH., Notary in Jakarta.

Pada tanggal 7 Februari 2007, Bursa Efek Indonesia mengeluarkan pengumuman No. Peng-02/BEJ-PSJ/DEL/02-2007 menyangkut "Penghapusan Pencatatan Efek" (*Delisting*) PT Korpora Persada Investama, Tbk di Bursa. Penghapusan pencatatan efek tersebut berlaku efektif di hari yang sama.

On 7 February, 2007, The Indonesia Stock Exchange (IDX) announced to delist PT Korpora Persada Investama Tbk from trading at IDX, effectively on the same day with letter Ref. No. Peng-02/BEJ-PSJ/DEL/02-2007.

Pada 16 Januari 2008, Perseroan mengubah nama menjadi Perseroan dan merubah kegiatan usaha menjadi niaga, penyaluran minyak dan gas alam, pembangunan pembangkit listrik, penambangan batubara dan jasa terkait lainnya.

On 16 January, 2008, The Company changed its name into Perseroan and changed its business into Gas Trading and Distribution. Power Plants, Coal Mining and other related services.

Kemudian pada bulan Juni 2008 Perseroan melakukan penggabungan usaha (*merger*) dengan PT Aldhi Pratama Bersama yang memiliki PT Mitra Energi Buana.

In June, 2008 the Company merged with PT Aldhi Pratama Bersama, the owner of PT Mitra Energi Buana.

Dalam rangka restrukturisasi usaha dan upaya penyehatan posisi keuangan, Perseroan melakukan Kuasi Reorganisasi pada tahun 2010.

In 2010, the Company conducted Quasi Reorganization to restructure its business and financial structure.

Pada tahun 2014 Perseroan melakukan penggabungan nilai nominal saham (*reverse stock*) dengan rasio 100 banding 1.

In 2014, the Company did a Reverse Stock split of 100 :1.

Pada tahun yang sama PT Mulya Tara Mandiri melakukan *mandatory tender offer* dengan mengambil alih saham milik PT Dika Karya Lintas Nusa yang mengakibatkan PT Mulya Tara Mandiri menjadi pemegang saham pengendali Perseroan yaitu sebesar 70,79%.

At the same year, PT Mulya Tara Mandiri become the majority share holder after conducted Mandatory Tender Offer to take over 70.79% shares in the Company from PT Dika Karya Lintas Nusa.

Pada tanggal 4 Mei 2015, Perseroan kembali mendapat persetujuan pencatatan kembali (*relisting*) dari Bursa Efek Indonesia dengan kode perdagangan saham “KOPI” dengan harga Rp. 395,- (Tiga ratus sembilan puluh lima Rupiah) per saham.

On 4 May, 2015, the Company relisted its shares at the Indonesia Stock Exchange (iDX) and started trading its stocks encoded: “KOPI” with initial price of Rp. 395,- (Three hundred ninety five Rupiah) per share.

Pada tanggal 14 Juli 2017, Perseroan dan SHIZUOKA GAS Co., Ltd. (“SZG”) telah menandatangani kesepakatan strategis guna mengembangkan penjualan gas alam untuk kebutuhan industri di Sumatera Selatan dan sekitarnya, serta memanfaatkan peluang bisnis terkait dengan pembangunan infrastruktur energi di Indonesia. SZG juga telah membeli saham Perseroan sebesar 7,5%.

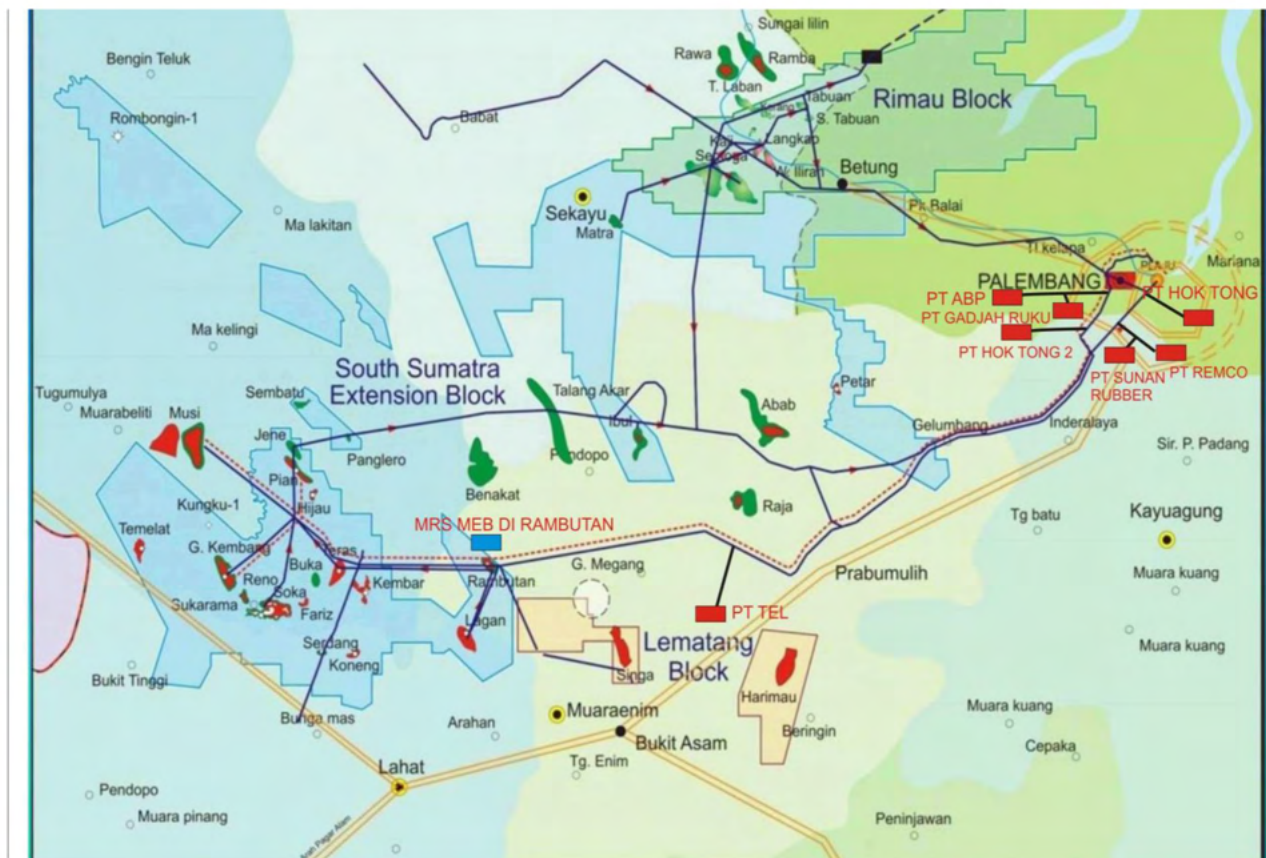
On 14 July, 2017, The Company and SHIZUOKA GAS Co., Ltd. (“SZG”) signed a strategic alliance agreement to expand sales of natural gas for industrial customers in South Sumatera Province and vicinity as well as to pursue new business opportunities which support development of decentralized energy infrastructure in Indonesia. In addition, SZG also acquired MEP shares of 7.5%.

Wilayah Operasi

PT Mitra Energi Persada, Tbk beroperasi di wilayah Indonesia, dengan sebaran operasional disekitar Sumatera Selatan

Operational Area

PT Mitra Energi Persada, Tbk operated in Indonesia, with the operational area in around South Sumatera



VISI dan MISI

VISION and MISSION

Visi

Menjadi perusahaan yang handal dan tepercaya dalam bidang energi termasuk energi ramah lingkungan dan terbarukan.

Vision

To be a reliable and credible energy company including green energy and renewable energy.

Misi

- 1 Menyediakan kebutuhan energi untuk industri dan kelistrikan serta infrastruktur penunjangnya.
- 2 Mengembangkan usaha melalui pengembangan pusat fasilitas distribusi energi yang terintegrasi dengan logistik.

Mission

- 1 *To supply energy for industry, electricity and it's supporting infrastructures.*
- 2 *To expand the business through development of integrated energy distribution and logistic facilities.*

NILAI – NILAI DASAR PERSEROAN

COMPANY'S BASIC VALUE

Unggul

Diartikan sebagai kemampuan untuk memberikan hasil kerja yang terbaik bagi pelanggan eksternal maupun internal melalui proses kerja dan hasil kerja yang mencerminkan adanya kemudahan, kejelasan dan kepastian, keamanan, keterbukaan, efisien, ekonomis, berkeadilan yang merata serta kecepatan dan ketepatan waktu.

Excellence

Excellence is defined as the ability to provide the best work internally and for external customers through the work process and outcome that reflects simplicity, clarity and certainty, security, openness, efficient, economical, equitable justice as well as the speed and punctuality.

Professional

Diartikan sebagai kemampuan untuk memberikan yang terbaik kepada Perseroan melalui pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja yang mencerminkan disiplin dan kepatuhan terhadap ketentuan dan etika yang berlaku di Perseroan maupun profesi, dan berupaya terus menerus meningkatkan kemampuan dan keahliannya.

Professional

Professional is defined as the ability to give the best to the Company through the knowledge, skills and attitudes that reflect discipline and adherence to the rules and ethics of the Company and profession, and seeks to continuously improve the ability and expertise.

Inovasi

Diartikan sebagai kemampuan untuk menciptakan, meningkatkan, atau memperbaiki sistem, sumber daya, proses, produk/jasa atau hasil yang baru dan memberikan nilai tambah yang signifikan, lebih efektif dan efisien.

Innovation

Innovation is defined as the ability to create, enhance, or improve systems, resources, processes, products / services or new innovation and provide significant added value, more effective and efficient.

Kolaborasi

Diartikan sebagai kemampuan untuk bekerja sama dalam bentuk bersinergi, saling membantu dan mendukung pencapaian tujuan dan keberhasilan bersama melalui berbagai upaya dan bentuk perilaku positif mencapai kesepakatan, saling introspeksi dan berbagi pengetahuan dan pengalaman.

Collaboration

Collaboration is defined as the ability to work together in the form of synergy, help each other and support the achievement of goals and success together through various efforts and positive behaviors to reach an agreement, mutual introspection and sharing knowledge and experience.

Komitmen

Diartikan sebagai bentuk kepercayaan kepada Perseroan yang ditandai dengan perilaku yang konsisten dalam mendahulukan kepentingan Perseroan, bersedia menyediakan dan mendedikasikan diri dari segi waktu dan pemikiran bagi kepentingan dan kemajuan Perseroan, menunjukkan perilaku menyukai dan menyampaikan informasi ke pihak eksternal yang dapat merugikan Perseroan atau merusak citra dan reputasi Perseroan

Commitment

Commitment is Interpreted as a form of trust for the Company, marked by consistent behavior in putting the interests of the Company first, willing to provide and dedicate themselves in terms of time and thought to the interests and progress of the Company, in addition, he/she shall show interest and convey information to external parties that may harm the Company or The company's reputation.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABLE PERFORMANCE HIGHLIGHTS

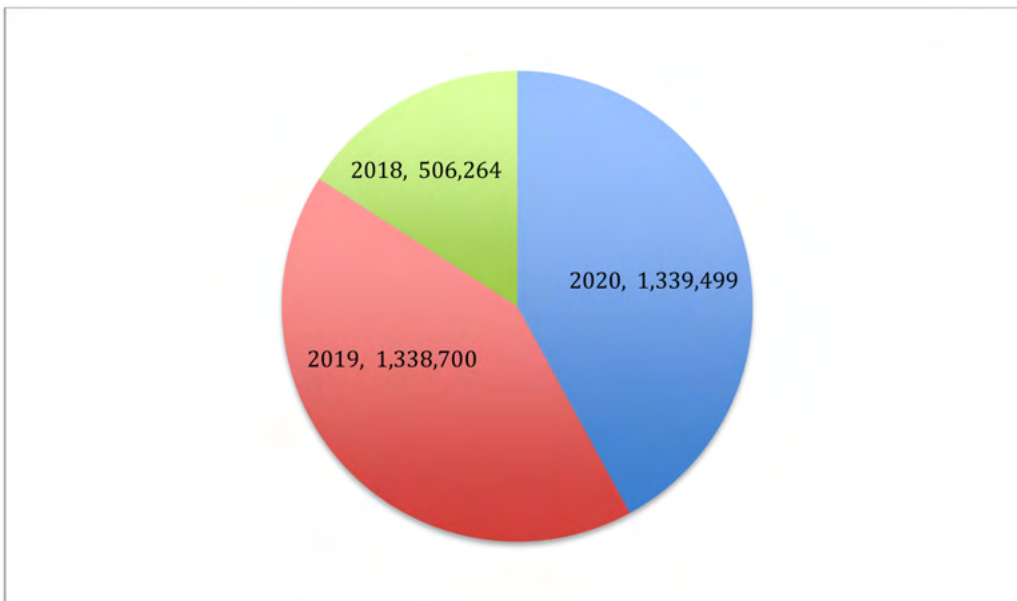
Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Total Volume Penjualan

Total Sales Volume

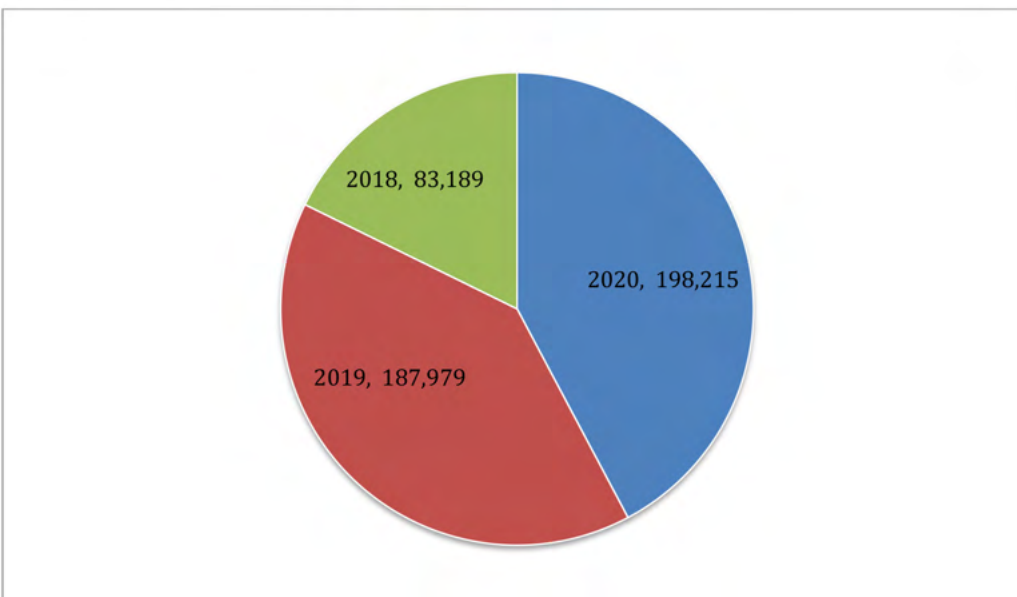
Dalam MMBTU/In MMBTU



Total Pendapatan

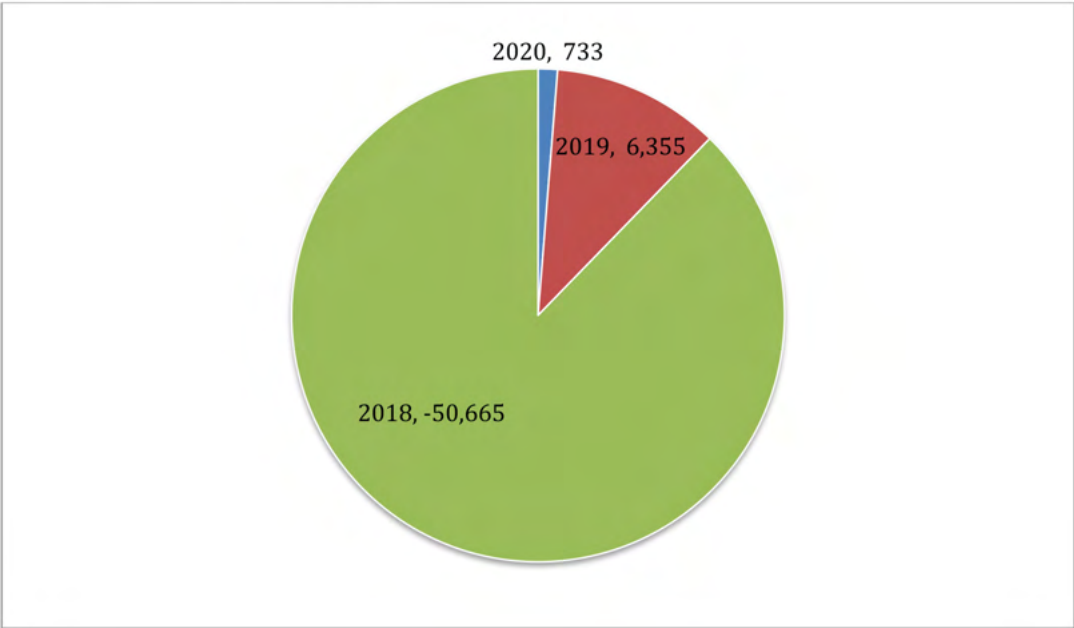
Total Revenue

Dalam Jutaan Rupiah/In Million Rupiah



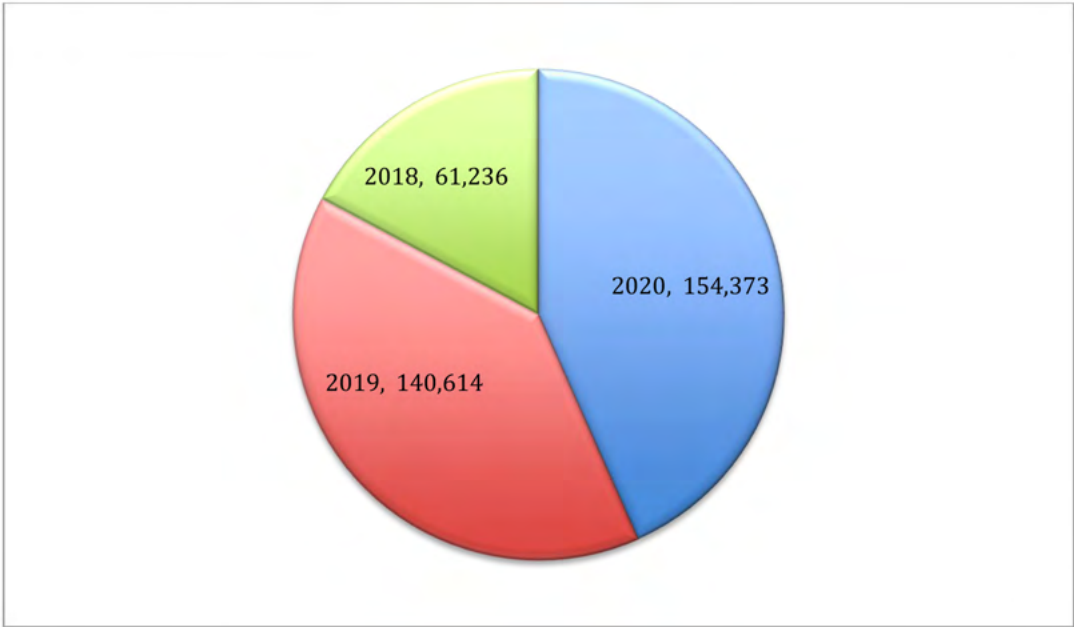
Laba Komprehensif Tahun Berjalan
Total Comprehensive Income For The Year

Dalam Jutaan Rupiah/*In Million Rupiah*



Penggunaan Pemasok Lokal
Engagement of Local Suppliers

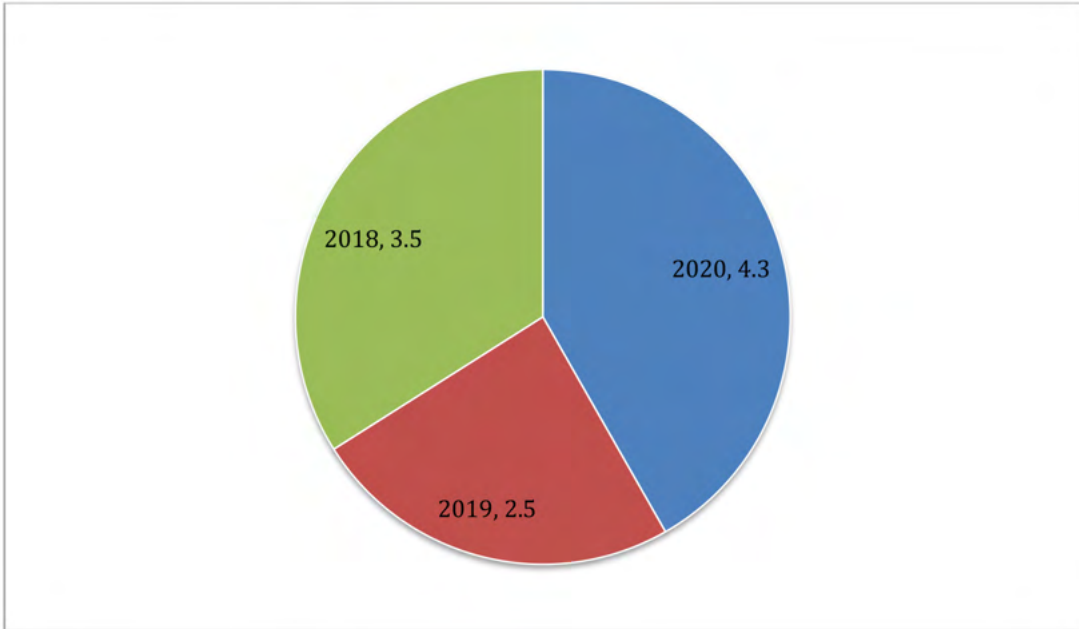
Dalam Jutaan Rupiah/*In Million Rupiah*



KINERJA LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

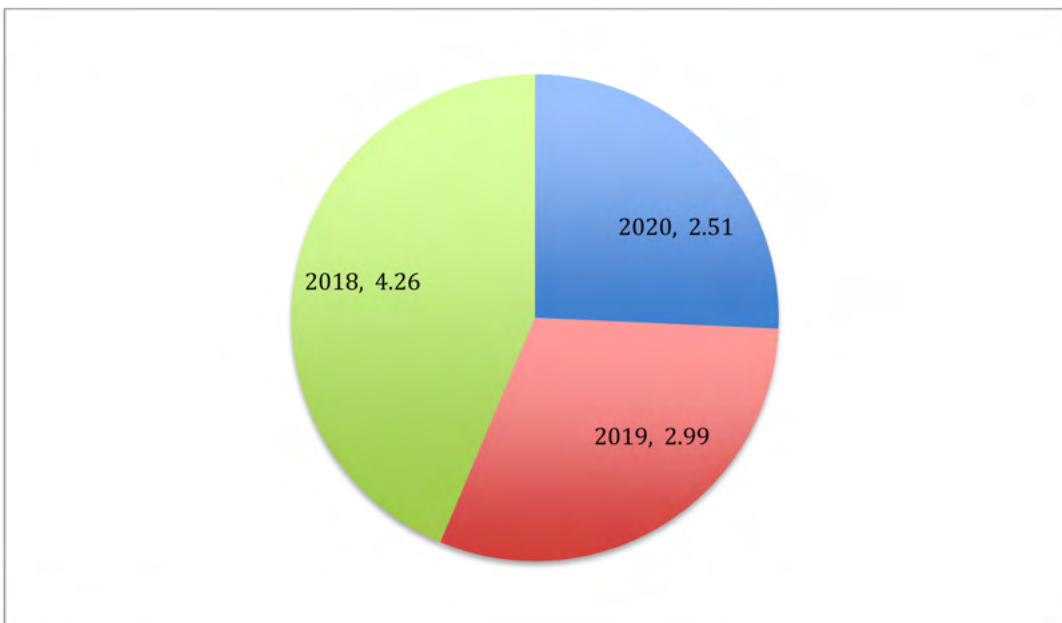
Konsumsi Bahan Bakar Minyak
Fuel Oil Consumption

Dalam Jutaan Rupiah/In Million Rupiah



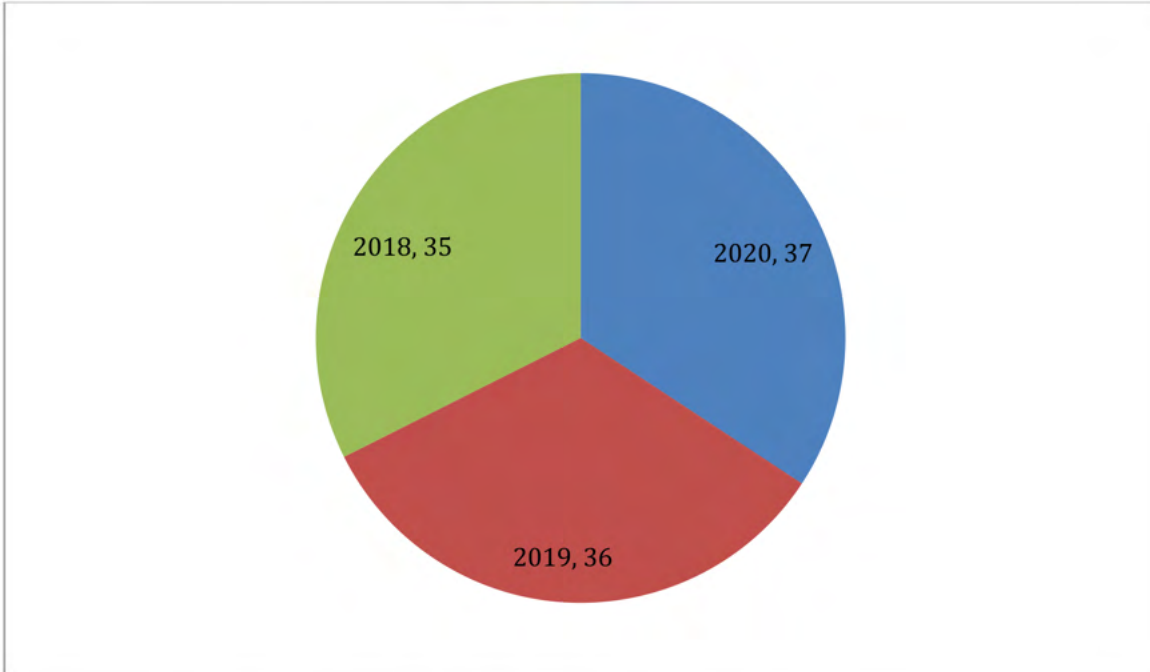
Konsumsi Kertas
Paper Consumption

Dalam Jutaan Rupiah/In Million Rupiah

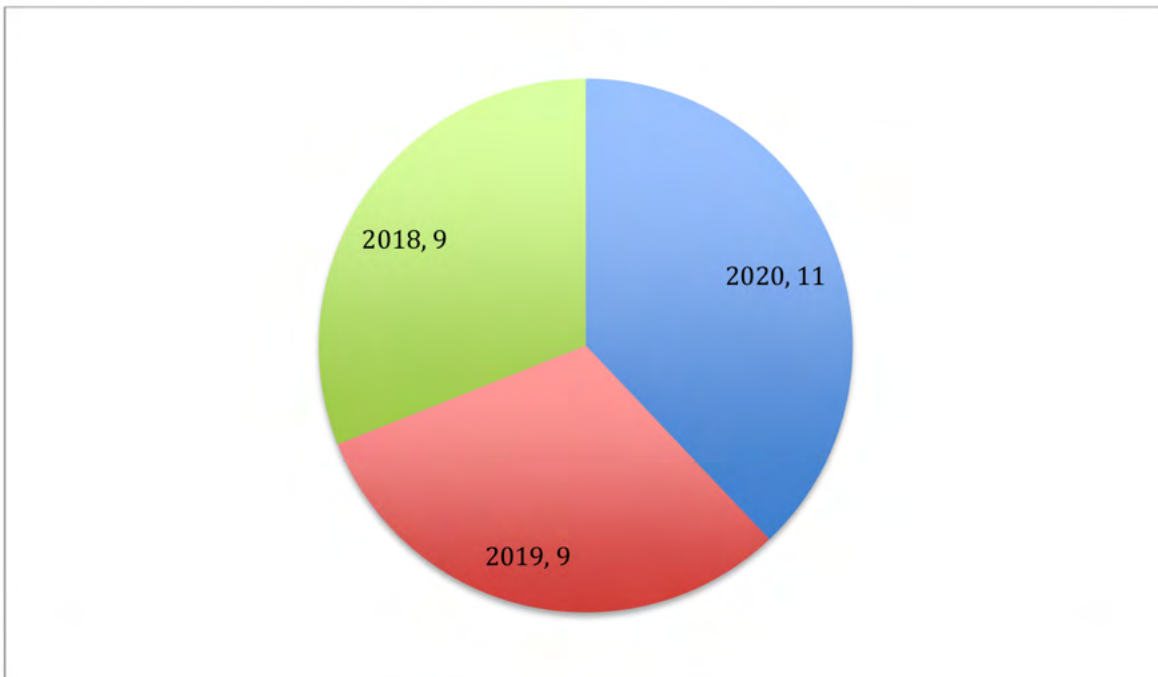


KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

Jumlah total karyawan (orang)
Total number of employees (persons)

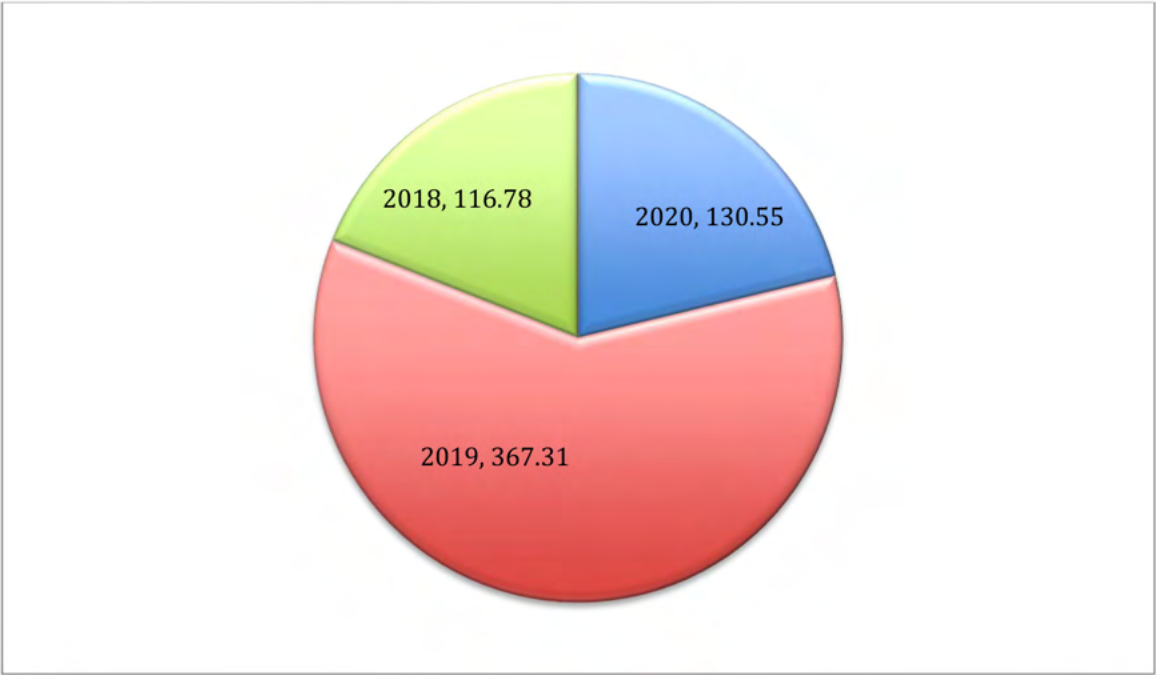


Jumlah Karyawan Wanita (orang)
Total Number of Female Employees (persons)



Jumlah Penyaluran Bantuan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
Total Distributed CSR Fund

Dalam Jutaan Rupiah/In Million Rupiah



Jumlah Kecelakaan Kerja
Total Number of Work Accidents

Pada tahun 2020, tidak terdapat kecelakaan kerja
In 2020, there were zero work accident

TATA KELOLA BERKELANJUTAN *SUSTAINABILITY GOVERNANCE*

Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) bagi Perseroan adalah suatu prioritas yang penting untuk memastikan bahwa semua aktivitas dijalankan dengan standar integritas yang tinggi, agar dapat mengoptimalkan nilai-nilai perusahaan agar terbangun daya saing yang kuat baik secara nasional maupun internasional, sehingga eksistensi dan pertumbuhan secara berkelanjutan terjaga.

Disamping itu, penerapan GCG dapat mendorong pengelolaan Perseroan secara profesional, efisien serta efektif selain juga memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian organ-organ dalam Struktur GCG pada Perseroan.

Sebagaimana Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang menyatakan bahwa struktur tata kelola Perseroan terdiri dari tiga organ perusahaan, yakni Rapat Umum Pemegang saham (RUPS), Direksi, dan Dewan Komisaris.

RUPS merupakan organ tertinggi di dalam Perseroan sebagai media komunikasi dan pengambilan keputusan antara pemegang saham dengan pengawas dan pelaksana kegiatan Perseroan.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan anggaran dasar serta memberi nasihat kepada Direksi sebagaimana diminta atau ketika diperlukan dalam rangka untuk memastikan Perseroan dikelola sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.

Good Corporate Governance (GCG) to Company is an important priority to ensure that its business activities are carried in accordance with high standards of integrity, in order to optimize corporate values to build a strong competitiveness both nationally and internationally to maintain the existence and growth in a sustainable manner.

Additionally, GCG implementation will encourage professional, efficient, and effective management of the Company while empowering functions and improving the independence of organs in Company's GCG Structure.

In accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the governance structure of the Company consists of three functions: General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Directors, and Board of Commissioners.

GMS is the highest function in the Company, which acts as a communication and decision-making channel between the shareholders and the supervisors and executors of the Company's activities.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is the Company's organ with duty to supervise Company's management in general and/or particular action and advising the Board of Directors according to Article of Association in order to ensure that the Company is well managed in accordance with the purposes and objectives of the Company.

Direksi

Direksi Perseroan dipimpin Direktur Utama, yang salah satu tugas dan tanggung jawabnya berkaitan atas pengambilan keputusan tertinggi mengenai isu keberlanjutan. Direktur Utama dapat mendelegasikan tugas dan tanggung jawab tersebut kepada anggota Direksi lain, berdasarkan aspek keberlanjutan ekonomi, sosial, dan lingkungan, sesuai dengan pembagian tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi.

Komite Audit

Komite Audit bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris untuk membantu tugas dan fungsi Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan atas metode dan proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, audit, dan kepatuhan terhadap peraturan perundangundangan yang berlaku.

Unit Audit Internal

Unit Audit Internal dibentuk untuk memberikan pendapat profesional, independen dan objektif kepada Direktur Utama terhadap aktivitas dan operasi Perusahaan. Secara regular, Audit Internal melaporkan hasil audit kepada Direktur utama, kepada Komisaris melalui Komite Audit dan kepada Perseroan sebagai pelaksanaan kepatuhan terhadap Regulator.

Pemangku Kepentingan

Perseroan mengelola pemangku kepentingan sebagai bagian pelaksanaan GCG. Tujuan pengelolaan pemangku kepentingan adalah memastikan interaksi Perseroan dengan pemangku kepentingan sehingga kedua belah pihak memperoleh hal-hal yang menjadi haknya sebagaimana seharusnya. Perseroan mengidentifikasi pemangku kepentingan berdasarkan proses pemetaan pemangku kepentingan sebagai berikut.

Board of Directors

Company's Board of Directors is led by the President Director, whose duties and responsibilities include the highest decisionmaking regarding sustainability issues. The President Director can delegate these duties and responsibilities to other members of the Board of Directors, based on the economic, social, and environmental sustainability aspects, in accordance with each member of the Board of Directors division of duties and responsibilities

Audit Committee

The Audit Committee is responsible to the Board of Commissioners to assist the Board of Commissioners in carrying out its duties to oversee financial reporting process and methods, risk management, audit, and compliance with prevailing legislation.

Internal Audit Unit

Internal Audit Unit is formed with the aim to provide professional, independent and objective opinions to President Director on the Company's activities and operations. Internal Audit regularly reports results of its audits to President Director, the Board of Commissioners through the Audit Committee and to the Company as the implementor of Regulatory Compliance

Stakeholder

Company manages stakeholders as part of GCG implementation. The objective of stakeholder management is to ensure the Company's interaction with stakeholders so that both parties obtain the things they are entitled to. The Company identifies stakeholders based on the stakeholder mapping process as follows.

Kelompok Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Group</i>	Isu yang terkait <i>Related Issues</i>	Metode pelibatan <i>Engagement Method</i>
Regulator	Pelaksanaan tata kelola perusahaan	Rapat Umum Pemegang Saham (tahunan dan luar biasa), Public Expose, keterbukaan informasi, pelaporan

<i>Regulator</i>	<i>Implementation of corporate governance</i>	<i>General Meeting of Shareholders (Annual and Extraordinary), Public Expose, Information Disclosure, Reporting</i>
Pemegang saham dan pemodal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pelaksanaan tata kelola perusahaan ▪ Kinerja usaha Perseroan 	Rapat Umum Pemegang Saham (tahunan dan luar biasa), Public Expose, keterbukaan informasi, pelaporan
<i>Shareholder and Investor</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Implementation of corporate governance</i> ▪ <i>business performance</i> 	<i>General Meeting of Shareholders (Annual and Extraordinary), Public Expose, Information Disclosure, Reporting</i>
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kesejahteraan dan kenyamanan kerja ▪ Kesehatan dan keselamatan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pertemuan manajemen dan karyawan ▪ Kegiatan sosial internal
<i>Employee</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Work welfare and comfort</i> ▪ <i>Occupational Health and Safety</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Management and employee meetings</i> ▪ <i>Internal social activities</i>
Pemasok	Menentukan pemilihan pemasok yang tepat	Seleksi pemilihan pemasok dan bidding yang transparan untuk mendapatkan harga yang terbaik, kualitas terbaik, jumlah barang yang dikirimkan sesuai dengan kebutuhan, pengiriman barang ataupun penyelesaian proyek tepat waktu
<i>Supplier/Vendor</i>	<i>Determine the selection of the right supplier</i>	<i>Selection of supplier through a transparent bidding to get the best price, the best quality, the suitable quantity, timely delivery</i>

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

ASPEK EKONOMI ECONOMIC ASPECT

Pada tahun 2020, Perseroan meskipun dalam masa pandemi covid 19, masih mencapai kinerja ekonomi yang baik. Hal ini tercermin dari laba komprehensif sebesar Rp733 Juta. Pendapatan total pada tahun 2020, yaitu sebesar Rp198,22 miliar.

In 2020, Perseroan still reach economic performance nicely at this Covid 19 pandemic situation. It is reflected to Comprehensive Income of Rp733 million. Total income in 2020 is Rp198.22 billion.

Profil Pelanggan berdasarkan Industri:

Customer profile based on the industry:

Industri <i>Industry</i>	2020 Persentase (%) <i>Percentage (%)</i>	2019 Persentase (%) <i>Percentage (%)</i>	2018 Persentase (%) <i>Percentage (%)</i>
Pulp & Kertas <i>Pulp & Paper</i>	68,31	67,83	3,66
Karet <i>Crumb rubber</i>	31,69	32,17	96,34

Ikhtisar Kinerja Ekonomi PT Mitra Energi Persada Tbk dalam 3 tahun terakhir disajikan dalam tabel berikut ini:

The overview of economic performance of Perseroan in the past 3 years presented in this following table:

Deskripsi (Dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)	<i>Description</i> <i>(in Million of Rupiah, unless otherwise stated)</i>	2020	2019	2018
Kinerja Keuangan				
Jumlah Aset	<i>Total Assets</i>	185.404	148.795	147.267
Total Ekuitas	<i>Total Equity</i>	87.365	86.632	80.277
Pendapatan	<i>Revenue</i>	198.215	187.980	83.189
Laba Usaha	<i>Operating Profit</i>	8.243	4.125	(63.371)
Jumlah Laba Komprehensif tahun berjalan	<i>Total Comprehensive Income for the year</i>	733	6.355	(50.665)

ASPEK LINGKUNGAN *ENVIRONMENTAL ASPECT*

Perseroan sebagai korporasi yang berorientasi pada keberlanjutan berada dalam barisan mereka yang menyuarakan pentingnya *Go Green*. Wujud nyata yang dilakukan adalah melakukan operasi perusahaan dengan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan, sekaligus melakukan berbagai kegiatan prolingkungan.

Untuk itu, sebagai korporasi yang bertanggung jawab, Perseroan berusaha semaksimal mungkin untuk mengurangi dampak lingkungan tersebut dengan cara mengontrol dan mengelola dampak lingkungan secara berkala, dan mengambil tindakan terbaik jika diperlukan. Upaya tersebut diambil karena dalam mengelola bisnisnya, Perseroan tidak hanya terpaku dalam meningkatkan kontribusi nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan, tetapi juga fokus pada pengurangan dampak negatif bagi lingkungan atas pelaksanaan kegiatan entitas anak.

Bagi Perseroan, komitmen dan kepedulian terhadap kelestarian lingkungan hidup merupakan salah satu kelebihan perusahaan. Perseroan meyakini bahwa komitmen tersebut akan berdampak positif bagi kemajuan dan keberlangsungan usaha. Tak hanya menguntungkan bagi Perseroan, kondisi lingkungan yang baik dan terjaga juga membuka peluang besar bagi generasi mendatang untuk bisa menjalani kehidupan yang lebih berkualitas.

Secara umum, kebijakan lingkungan Perseroan memiliki tujuan sebagai berikut:

1. Mencegah terjadinya kerusakan lingkungan, seperti kebakaran dan ledakan jalur pipa gas
2. Menggunakan energi secara efisien

Perseroan as a sustainability oriented corporate standing together with the community who speak out about the importance of Go Green. The concrete action the company was doing is running company's operation by minimalizing the negative affect to environment, and do all pro-environment activity.

Therefore, as the responsible corporate, Company tries the best to reduce the environment impact by controlling and manage periodically, and take the best action if needed. The effort was taken because in managing its business, the Company not only focus in increasing economic contribution to the stakeholders, but also focus in reducing negative affect to environment, in order to the implementation of the entity activities.

For the Company, commitment and concern for environmental sustainability is one of the company's strength. The Company believes that the commitment would give positive impact for the progress and business continuity. Not only for the Company, a good and well-maintained environmental will open ups the great opportunity for next generations to be able for having higher quality of life.

Generally, Company's environmental policy have the aim as follows :

1. *Prevent environmental damage, such as fire and explosions of gas pipelines*
2. *Using energy efficiently*

ASPEK SOSIAL *SOCIAL ASPECT*

Karyawan Perseroan

Perseroan dengan tujuan keberlanjutan tidak hanya menarik bagi publik, investor, dan pelanggan, tetapi juga memberikan nilai tambah bagi karyawannya.

Perseroan memerlukan sumber daya manusia pilihan yang profesional, berkualitas, berdedikasi tinggi, dan mumpuni di bidangnya. Sumber daya yang dimaksud akan lebih memilih perusahaan yang tidak hanya memberikan keuntungan finansial kepada mereka, tetapi juga memiliki kepedulian terhadap aspek lingkungan dan sosial.

Kesejahteraan Karyawan

Perseroan memandang SDM sebagai aset berharga yang eksistensinya selalu mendapat perhatian khusus, baik dalam bentuk pengembangan kompetensi, sertifikasi dan peningkatan kapasitas diri, termasuk tingkat kesejahteraan yang diwujudkan dalam besaran gaji, tunjangan, bonus dan skema tunjangan pensiun yang diterima.

Khusus bagi karyawan tetap, Perseroan menetapkan tunjangan minimum yang mencakup asuransi jiwa, tunjangan kesehatan, cuti hamil, dan tunjangan pensiun. Dengan demikian tingkat kesejahteraan hidup karyawan Perseroan tetap terjaga, baik sewaktu masa aktif maupun setelah pensiun. Tingkat hidup yang demikian, merupakan salah satu upaya Perseroan dalam mewujudkan kesejahteraan sosial bagi masyarakat, khususnya karyawan.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di seluruh kegiatan usaha merupakan prioritas utama bagi Perseroan. Perseroan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi keselamatan dan kesehatan kerja karyawan yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan pada akhirnya bermuara pada peningkatan sistem dan produktivitas kerja. Upaya tersebut sudah dibuktikan dari minimnya angka kecelakaan kerja selama 2020.

Company's Employees

The Company with a purpose of sustainability is not only attractive to the general public, investors, and customers, but also adds values to its employees.

The Company requires its human resources to be professional, excellent, dedicated, and qualified in their respective fields. Those human resources will opt for a company that pays attention to the environmental and social aspects aside from providing them with financial benefits.

Employee Welfare

The Company views Human Resources as valuable asset whose existence has always received special attention, both in the form of competency development, certification and self-improvement, including the level of welfare realized in the amount of salary, allowances, bonuses and pension scheme.

Particularly for permanent employees, the Company has established minimum allowances covering life insurance, facilities, medical benefits, maternity leave, and retirement benefits. Thus the level of welfare of Company's employees is maintained, both during active period and after retirement. Such a level of living is one of Company's efforts in realizing social welfare for the society,

Occupational Safety And Health

Occupational safety and health (K3) in all business activities is a top priority for the Company. The Company creates a safe and comfortable work environment to create a work environment conducive to employee safety and health, which is expected to improve performance and ultimately lead to improved system and work productivity. These efforts have been proven from the minimum number of work accidents during 2020